

LE BILAN MONDIAL INDÉPENDANT (IGST) POUR LES ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE EN AFRIQUE DE L'OUEST

LE HUB RÉGIONAL DU BILAN MONDIAL INDÉPENDANT (IGST) POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST

DOCUMENT D'OPÉRATIONNALISATION



ACRONYMES

CCNUCC	Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques
CDN	Contributions Déterminées au niveau National
CEDEAO	Communauté Economique Des Etats de l'Afrique de l'Ouest
COP	Conférence des Parties
CSIR	Conseil pour la Recherche Scientifique et Industrielle
GST	Bilan Mondial
iGST	Bilan mondial indépendant
iGST WA Hub	Hub Régional du Bilan Mondial indépendant pour l'Afrique de l'Ouest
OSC	Organisation de la Société civile
WASCAL	Centre Ouest Africain de Services Scientifiques pour le Changement Climatique et l'Utilisation Adaptée des Terres (WASCAL)

À PROPOS DE L'INITIATIVE IGST

Le Bilan Mondial indépendant (iGST)¹ est un consortium d'acteurs de la société civile sous la coordination de ClimateWorks Foundation². Il est organisé en un ensemble d'axes de travail complémentaires comprenant des hubs régionaux de la société civile et quatre groupes de travail thématiques sur l'atténuation, l'adaptation, le financement et l'équité. Ces entités travaillent ensemble pour soutenir la mise en œuvre de l'Accord de Paris (à travers sa contribution au Bilan Mondial – GST). Le consortium engage ainsi des acteurs non étatiques à fournir des informations et une expertise indépendante et complémentaire sur les progrès réalisés par les Parties dans la mise en œuvre de l'Accord. iGST contribue également à renforcer l'ambition climatique dans le cadre de l'Accord de Paris et aide à effectuer une revue technique des rapports soumis à la CCNUCC³ prenant en compte des considérations multilatérales. De plus, il soulève des questions de mise en œuvre pour les Parties afin de garantir que les résultats des processus du bilan sont intégrés au sein des pays et obliger les Parties à rendre des comptes si nécessaire.

Le Hub Régional du iGST pour l'Afrique de l'Ouest (iGST WA Hub), est un réseau de communautés non gouvernementales de lutte contre le changement climatique en Afrique de l'Ouest plaidant en faveur de la mise en œuvre de l'Accord de Paris. Il vise à apporter les expériences et les visions des défenseurs régionaux du climat, des chercheurs, des analystes et des praticiens pour renforcer l'action climatique dans la région. En outre, iGST WA Hub est une plate-forme régionale de ressources pour l'apprentissage mutuel et le partage des connaissances, assurant l'implication durable et à long terme des acteurs de la société civile sur les questions de changement climatique en Afrique de l'Ouest. Son objectif est de plaider et soutenir un GST robuste qui prend en compte les priorités liées au changement climatique dans la région.

Partners



¹ <https://www.climateworks.org/independent-global-stocktake/>

² <https://www.climateworks.org/>

³ <https://unfccc.int/>

CONTENT

ACRONYMES	2
À PROPOS DE L'INITIATIVE IGST	3
RÉSUMÉ EXÉCUTIF	5
1. INFORMATIONS GÉNÉRALE	6
1.1. L'Accord de Paris	
1.2. Le Bilan Mondial	
1.3. Le Bilan Mondial indépendant (iGST)	
2. FORMATION DU HUB RÉGIONAL DU IGST POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST	9
2.1. Importance et objectifs	
2.2. Approche utilisée pour la formation du iGST WA Hub	
3. RÉOLUTIONS D'OPÉRATIONNALISATION	11
3.1. Structure du iGST WA Hub	
3.1.1. Structure de gestion et de direction	
3.1.2. Adhésion au iGST WA Hub	
3.1.3. Critères de sélection des représentants du réseau national	
3.1.4. Missions du groupe de travail central	
3.1.5. Attentes vis-à-vis des membres du réseau/groupe national	
3.2. Moyens d'engagement des membres au sein du iGST WA Hub	
3.2.1. Réunions régulières du groupe central et des réseaux nationaux	
3.2.2. Renforcement des capacités, partage d'expériences et de connaissances, et recherche	
3.2.3. Partenariats, collaboration et plaidoyer	
3.2.4. Communication et plateformes en ligne	
3.2.5. Mobilisation des ressources et opportunités de soutien supplémentaires	
3.3. Plan d'action pour l'opérationnalisation du iGST WA Hub	
4. DÉFIS ET OPPORTUNITÉS	21
4.1. Défis	
4.2. Opportunités	
Annexe : Liste des organisations ayant participé aux ateliers pays pour le co-développement du document d'opérationnalisation	22

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Ce document d'opérationnalisation présente les stratégies proposées (y compris la structure et les moyens d'engagement) et les actions qui rassemblent les Organisations de la Société Civile (OSC) actives sur les questions climatiques en Afrique de l'Ouest en vue de former une initiative régionale du iGST. Le document est compilé, tout d'abord, à partir d'un exercice régional de cartographie des parties prenantes qui a conduit à la caractérisation et à l'évaluation des OSC en termes de leurs activités ainsi que de leurs perceptions (et intérêts) à rejoindre un hub régional du iGST. Deuxièmement, le document s'appuie également sur des entretiens avec deux (2) experts menés au cours de la semaine africaine du climat en 2022. Enfin, la majeure partie des contributions ont été recueillies au cours de tables rondes avec des représentants de plus de 100 organisations lors de six réunions tenues en présentiel au niveau national respectivement au Burkina Faso, au Ghana, au Mali, au Bénin, au Nigeria et au Sénégal (voir annexe 1 pour la liste des organisations ayant contribué). L'objectif de toutes ces activités menées utilisant une approche ascendante était de s'assurer que le document est co-développé avec les membres du iGST WA Hub.

Les objectifs du iGST WA Hub, en alignement avec le processus global du iGST, sont d'accroître la précision, la transparence, la responsabilité et la pertinence du GST et de contribuer au discours mondial sur les priorités en matière de changement climatique en Afrique de l'Ouest. Cela est réalisé en réunissant la communauté ouest-africaine active sur les questions liées changement climatique pour plaider en faveur d'un GST représentatif, pertinent et réactif. Ainsi, iGST WA Hub facilitera la participation effective des OSC de l'Afrique de l'Ouest actives sur les questions liées au changement climatique aux processus du GST en fournissant une plate-forme leur permettant de s'auto-organiser et de s'engager de manière significative.

Pour atteindre cet objectif et assurer la participation effective des membres, deux niveaux principaux d'organisation du hub ont été identifiés lors de consultations des parties prenantes. Ces deux niveaux d'organisation comprennent : (1) le groupe de travail central qui comprend un secrétariat en tant que sous-groupe, et (2) les groupes/réseaux nationaux.

- Le groupe de travail central : Il est constitué d'un secrétariat (formé par WASCAL et CSIR) - qui fait office de centre d'information du hub - et de 15 représentants des groupes de travail nationaux. Ce groupe est l'organe dirigeant du hub et est responsable de toutes les tâches de gestion et d'administration, assurant le fonctionnement efficace du hub.
- Les groupes de travail/réseaux nationaux : Ce sont les 15 groupes d'organisations opérant respectivement dans chacun des 15 pays membres de la CEDEAO. Chacun de ces 15 groupes nationaux est chargé de défendre les activités liées au GST dans son pays respectif. Les membres aspirants sont tenus de rejoindre l'un de ces groupes nationaux en fonction de leurs domaines d'intervention ou d'intérêt.

Le document fournit également des descriptions concises des autres questions liées à l'opérationnalisation du hub, y compris les moyens d'engagement entre les membres aux niveaux national et régional. Une liste détaillée des activités est prévue pour 2023 et 2024.

INFORMATIONS GÉNÉRALE

1.1. L'Accord de Paris

L'Accord de Paris, encore appelé Accords de Paris ou Accords de Paris sur le climat, est le premier traité international juridiquement contraignant visant à lutter contre les effets du changement climatique. Il a été adopté à Paris dans le cadre de la Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC) en décembre 2015⁴. L'objectif à long terme de l'Accord de Paris est de renforcer la réponse mondiale au changement climatique en maintenant une augmentation moyenne de la température mondiale bien en dessous de 2°C et en poursuivant les efforts pour limiter cette augmentation à 1,5°C (article 2, paragraphe 1, CCNUCC, 2015⁵). Au cœur de l'Accord se trouvent les Contributions Déterminées au niveau National (CDN) (article 4, paragraphe 2 - CCNUCC, 2015), qui englobent les efforts déployés par chaque Partie pour réduire ses émissions nationales et s'adapter aux impacts liés au changement climatique. Les CDN regroupent les efforts volontaires de chaque pays en vue d'atteindre la neutralité carbone et la résilience climatique pour tous d'ici 2050.

1.2. Le Bilan Mondial

L'un des éléments essentiels de l'Accord de Paris est le Bilan Mondial (GST) défini par l'article 14, qui stipule que « la Conférence des Parties (COP) doit périodiquement faire le point sur la mise en œuvre de l'Accord afin d'évaluer les progrès collectifs vers la réalisation de son but et de ses objectifs à long terme » (CCNUCC, 2015). Le GST est prévu pour évaluer les progrès collectifs du monde en matière d'atténuation, d'adaptation et d'objectifs financiers liés au climat. Mise en œuvre sous l'autorité de la CCNUCC, le GST vise à renforcer les pays à intensifier leurs engagements (en termes de CDN) à l'égard de l'Accord de Paris et de prendre des mesures climatiques plus audacieuses. En effet, les résultats du GST seront utilisés par les pays pour mettre à jour et renforcer leurs CDN en matière d'action et de soutien liés au changement climatique, ainsi que pour renforcer la coopération internationale en faveur de l'action climatique. A ce titre, le GST contribuera à l'évaluation de l'adéquation de l'objectif mondial à long terme et des progrès globaux vers sa réalisation tout en informant les pays pour renforcer leur action et leur soutien. Le GST oriente également les mesures nécessaires pour améliorer la mise en œuvre de l'Accord de Paris, y compris la mobilisation de financements, le transfert de technologie et le renforcement des capacités.

Il est prévu que le GST soit mené tous les cinq ans à partir de 2023 (Figure 1), en deux étapes principales dont une étape technique et une étape politique (Figure 2). Au cours de la phase technique, menée par un groupe d'experts techniques nommés par la CCNUCC, il y a une compilation et une analyse des données et des informations recueillies auprès des pays et d'autres parties prenantes, ainsi que des dernières découvertes scientifiques sur le changement climatique. Quant à la phase politique, elle implique une revue des résultats techniques par les Parties à l'Accord de Paris et l'identification des domaines dans lesquels des actions supplémentaires sont nécessaires. La phase politique se déroule lors des COP, qui sont des réunions annuelles des Parties à l'Accord de Paris.

Le GST est un processus piloté par les Parties, mais implique également un éventail d'autres acteurs non étatiques pour assurer une évaluation complète et inclusive des progrès.

⁴ Rogelj, J., den Elzen, M., Höhne, N. et al. Paris Agreement climate proposals need a boost to keep warming well below 2°C. *Nature* 534, 631-639 (2016).

⁵ United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) (2015). Adoption of the Paris Agreement, 21st Conference of the Parties, Paris: United Nations. An Official Publication.

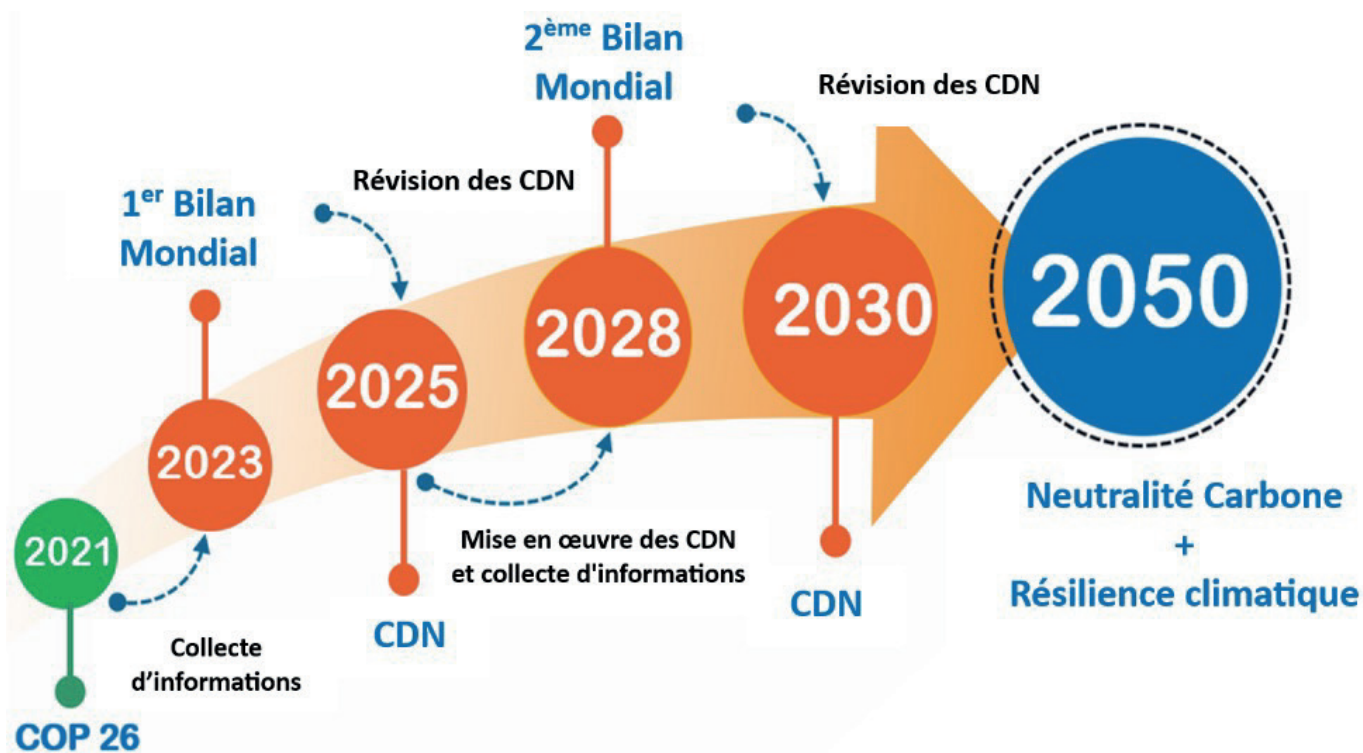


Figure 1. Agenda périodique du processus GST.

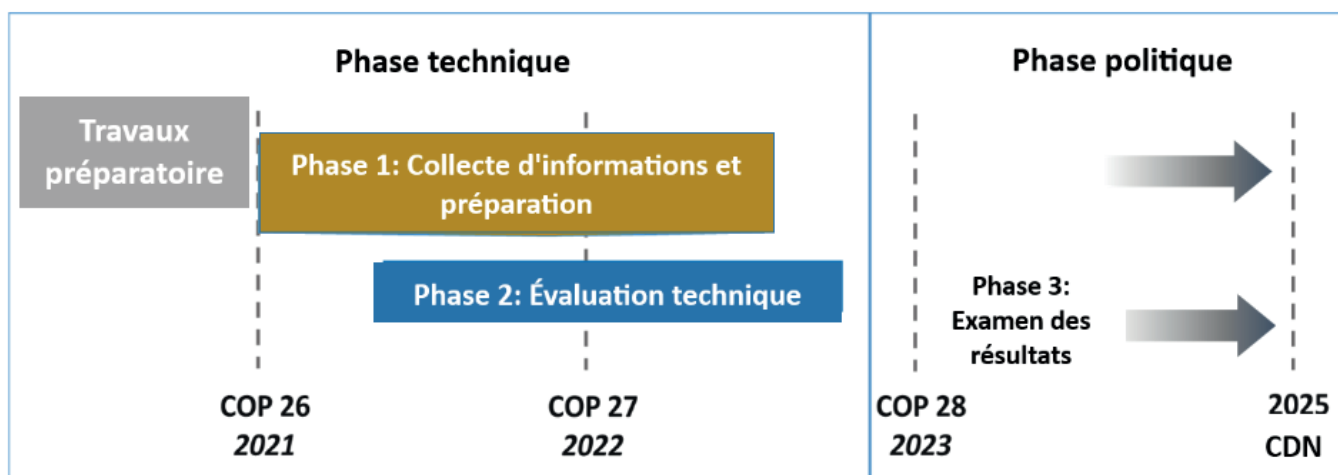


Figure 2. Les différentes phases du processus GST (Adapté de la présentation de ClimateWorks Foundation sur le GST et l'iGST, 2021).

1.3. Le Bilan Mondial indépendant (iGST)

L'Accord de Paris offre aux parties prenantes non étatiques la possibilité d'apporter des contributions pertinentes au processus du GST par le biais du Bilan Mondial indépendant (iGST) dans le cadre des efforts mondiaux visant à garantir une contribution adéquate de la société civile à la réalisation des objectifs à long terme de l'Accord. iGST est un consortium de hubs régionaux de la société civile et de quatre groupes de travail thématiques indépendants sur l'atténuation, l'adaptation, le financement et l'équité qui travaillent ensemble pour soutenir fortement la mise en œuvre de l'Accord de Paris et contribuer efficacement au processus du GST. L'initiative iGST se compose de plusieurs groupes de travail complémentaires, chacun servant de plate-forme de discussion et réalisant des tâches spécifiques. En dehors de ces axes de travail, iGST est également engagé dans d'autres efforts, tels des recherches sur la relation entre le GST et les ambitions nationales. En organisant son travail dans ces groupes distincts mais interconnectés, iGST peut engager un large éventail de parties prenantes et d'expertise, facilitant une collaboration ciblée et une approche plus efficace pour l'atteinte de ses objectifs.

Avec sa diversité d'acteurs non étatiques, iGST peut apporter un soutien complémentaire à la réalisation des objectifs de l'Accord de Paris en travaillant de manière plus efficace pour garantir un GST bien informé et robuste, qui renforce et motive les pays à prendre des actions climatiques plus impactantes. iGST met en œuvre diverses stratégies pour maximiser l'impact du GST et accélérer l'ambition climatique. Ces stratégies comprennent : (i) la promotion de l'inclusion des parties prenantes non étatiques dans le processus officiel du GST, (ii) la convocation et la coordination de différents secteurs de la communauté indépendante pour identifier les domaines de plaidoyer et d'analyse communs, (iii) la mise en œuvre de nouvelles recherches pour combler les lacunes en matière de données et à élaborer de nouvelles méthodologies pour évaluer les progrès réalisés dans différents domaines thématiques. En plus de ces efforts, iGST travaille également à influencer le discours autour de l'action climatique en dehors du processus officiel du GST, fournissant un soutien aux pays qui cherchent à accroître leur ambition après le GST. Conscient des réalités politiques qui limitent le processus officiel du GST, iGST vise à aller au-delà du GST pour s'assurer que la période du bilan génère un maximum d'impacts positifs et durables.

FORMATION DU HUB RÉGIONAL DU IGST POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST

2.1. Importance et objectifs

Dans le cadre de l'initiative iGST, le Centre Ouest Africain de Services Scientifiques pour le Changement Climatique et l'Utilisation Adaptée des Terres (WASCAL) et le Conseil de la Recherche Scientifique et Industrielle (CSIR) d'Afrique du Sud ont été soutenus par ClimateWorks Foundation pour diriger les processus de formation et d'opérationnalisation du iGST WA Hub. iGST WA-Hub est un réseau d'organisations de la société civile travaillant sur les questions liées au climat dans les 15 pays membres de la CEDEAO, plaidant pour la mise en œuvre de l'Accord de Paris et le renforcement du progrès collectif à travers le processus du GST. La mission du iGST WA Hub est de présenter les perspectives ouest-africaine sur les priorités en matière de changement climatique pour plaider en faveur d'un GST représentatif, pertinent et réactif. Ainsi, iGST WA-Hub facilitera la participation effective de la société civile ouest-africaine (travaillant sur les questions liées au climat) au processus GST. Cet objectif sera atteint en fournissant une plate-forme pour engager toutes les parties prenantes intéressées sur les questions liées à la mise en œuvre de l'Accord de Paris, en particulier la levée des ambitions, l'action climatique et la réalisation des résultats du GST au niveau local conformément au développement national et régional. Les parties prenantes (sur la base des groupes d'intérêt de la CCNUCC^{6,7}), comprennent des organisations environnementales de femmes et de jeunes, des agriculteurs et des organisations agricoles, des universités et des centres de recherche, des organisations commerciales et industrielles, des organisations de peuple autochtones, des organisations syndicales, des acteurs régionaux du climat, des gouvernements locaux et des autorités municipales. iGST WA Hub est actuellement l'un des trois hubs régionaux du iGST dans le monde, les deux autres sont en Amérique latine et en Asie du Sud-Est. iGST WA Hub opère dans le cadre plus large et collabore avec les autres partenaires du iGST.

Plus précisément, iGST WA Hub vise à :

- i. Rassembler les acteurs de la société civile, y compris les militants et les chercheurs pour soutenir le GST et encourager une plus grande action climatique en Afrique de l'Ouest.
- ii. Fournir une plateforme commune pour l'engagement des parties prenantes de l'Afrique Ouest leur permettant de faire des contributions cohérentes et pertinentes au niveau régional au processus du GST.
- iii. Servir de plateforme d'apprentissage mutuel et de partage des connaissances entre les parties prenantes, en reconnaissant la nature évolutive des besoins en capacités pour la mise en œuvre de l'Accord de Paris et les engagements pris par les pays d'Afrique de l'Ouest tels qu'indiqués dans leurs CDN respectifs.
- iv. Plaider en faveur d'un soutien financier et technique supplémentaire de manière transparente pour l'opérationnalisation du hub et l'expansion des actions climatiques régionales identifiées.

⁶ <https://unfccc.int/documents/36933>

⁷ <https://unfccc.int/process-and-meetings/parties-non-party-stakeholders/non-party-stakeholders/overview/admitted-ngos#Constituencies-in-the-UNFCCC>

2.2. Approche utilisée pour la formation du iGST WA Hub

Le processus de formation du iGST WA Hub a suivi une approche ascendante pour s'assurer que la propriété du hub appartient aux membres. Ce processus comprenait six étapes principales, notamment :

- i. La cartographie initiale des parties prenantes.
- ii. L'engagement des parties prenantes (par le biais de réunions, d'entretiens et de questionnaires).
- iii. L'évaluation des domaines d'activité des parties prenantes, de leur implication dans les questions de changement climatique ; leurs perceptions et leurs intérêts pour le GST.
- iv. Le co-développement du document d'opérationnalisation du iGST WA Hub avec les parties prenantes.
- v. La validation des contributions des parties prenantes au document d'opérationnalisation, y compris la structure de gestion, les modalités d'engagement et la feuille de route du iGST WA Hub.
- vi. Le lancement officiel du iGST WA Hub pour sa pleine opérationnalisation.

Tableau 1. Les différentes étapes et chronologie du processus de formation du iGST WA Hub

Période	Étapes principales	Brève description
Février 2022 - Février 2023	Cartographie initiale des parties prenantes et évaluation des parties prenantes en Afrique de l'Ouest	<ul style="list-style-type: none"> • Cartographie initiale des parties prenantes • Engagement des parties prenantes • Évaluation des perceptions et des intérêts des parties prenantes à l'égard du GST et du iGST
Mars - Avril 2023	Co-développement du document d'opérationnalisation du hub avec les parties prenantes	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions dans les pays avec les parties prenantes pour recueillir leurs contributions sur la structure, les moyens d'engagement et la feuille de route des activités du hub.
23 Mai 2023	Validation du document d'opérationnalisation	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation des différentes composantes du document d'opérationnalisation aux parties prenantes. • Sollicitation des commentaires sur le document élaboré. • Approbation et endossement du document d'opérationnalisation.
24 Mai 2023	Lancement officiel du hub pour sa pleine opérationnalisation	<ul style="list-style-type: none"> • Événement de lancement officiel du hub • Accueil des membres du hub

Le processus de formation s'est conclu par un accord sur les activités de la première phase du fonctionnement complet du iGST WA Hub.

Les principaux livrables de la phase de formation du projet WA Hub sont les suivants :

- i. Un rapport qui caractérise les organisations de la société civile dans la région et leurs perceptions et intérêts pour une initiative régionale iGST.
- ii. Le document d'opérationnalisation.
- iii. Un court documentaire sur les procédures de validation et de lancement officiel.

RÉSOLUTIONS D'OPÉRATIONNALISATION

Le document d'opérationnalisation constitue à la fois un cadre et une feuille de route pour le fonctionnement efficace du hub et adhère aux composantes suivantes :

- i. Ensure the accuracy, transparency, accountability, and relevance of the GST process, focusing on the issues relevant to West Africa.
- ii. Build the capacity of the members of the hub on the GST processes.
- iii. Harness, collate, and synthesize inputs from civil society within the region.
- iv. Drawing from research conducted in different sectors in West Africa to yield a complete picture of progress on long-term goals of the Paris Agreement through the GST process.
- v. Leveraging available resources and processes to secure more funds for its long-term sustainability.

Les composantes d'opérationnalisation du iGST WA Hub comprennent : la structure du hub, les moyens d'engagement des membres et le plan d'action des activités du hub.

3.1. Structure du iGST WA Hub

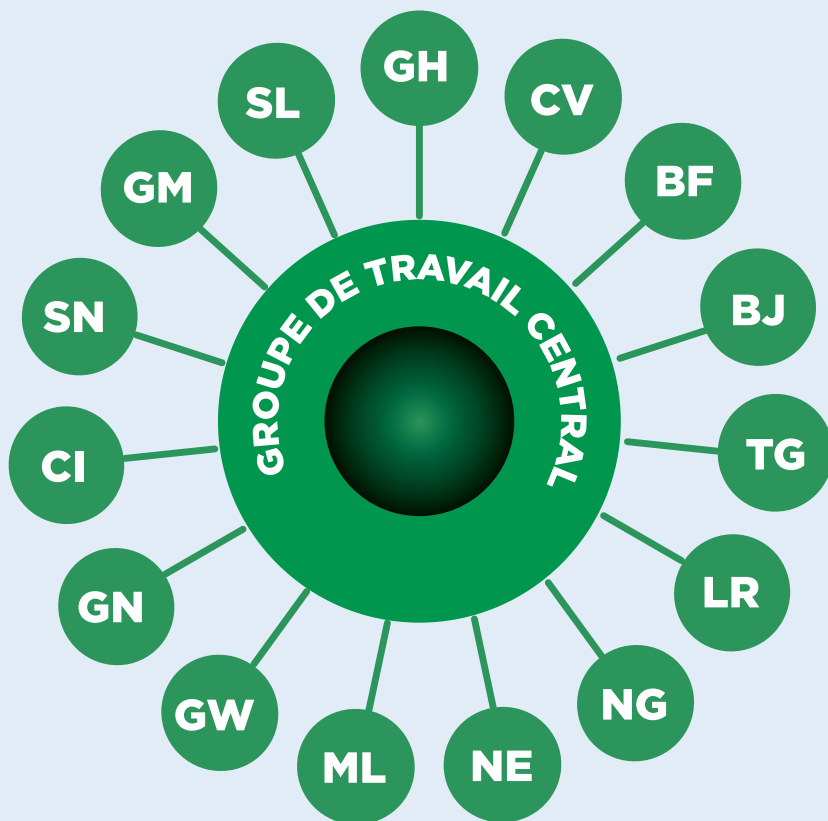
3.1.1. Structure de gestion et de direction

Pour assurer une participation maximale aux niveaux national et régional, iGST WA Hub a une structure à deux niveaux (Figure 3) composée de :

- i. Des réseaux nationaux : ces réseaux sont constitués d'organisations de la société civile intéressées dans leurs pays respectifs. Les membres potentiels seront des organisations exprimant leur intérêt à rejoindre le hub. Ils doivent être des acteurs ayant un intérêt et/ou travaillant sur les questions liées au changement climatique. Chaque réseau national est coordonné par un représentant.
- ii. Un groupe de travail central : Il est composé de WASCAL, de CSIR, et de 15 représentants de chaque réseau national. Dans le groupe de travail central, il y'a un secrétariat constitué par WASCAL, CSIR et trois représentants nommés parmi les membres existants du groupe travail central, un (1) des pays anglophones, un (1) des francophones et un (1) des lusophones.

Au sein de cette structure, différentes activités collaboratives seront menées en fonction des intérêts communs liés au processus du GST, tout en reconnaissant les obstacles découlant des différences dans les contextes politiques, socio-économiques et culturels propres à chaque pays.

Un organigramme détaillé, conforme à cette structure, sera défini aux niveaux appropriés si nécessaire.



CODE	NOM
BJ	Bénin
BF	Burkina Faso
CV	Cap Vert
GH	Ghana
SL	Sierra Leone
GM	Gambie
SN	Sénégal
CI	Côte d'Ivoire
GN	Guinée
GW	Guinée Bissau
ML	Mali
NE	Niger
NG	Nigéria
LR	Libéria
TG	Togo

Figure 3 Structure du iGST WA Hub.

3.1.2. Adhésion au iGST WA Hub

iGST WA Hub est une plateforme d'engagement régulier sur les questions liées au changement climatique aux niveaux local, national, régional et mondial en vue de contribuer au Bilan Mondial et de soutenir la réalisation des objectifs du processus au niveau local.

Les membres éligibles, en plus des membres fondateurs de WASCAL et de CSIR, doivent être des organisations de la société civile opérant dans l'un des 15 pays de la CEDEAO et travaillant dans les domaines du changement climatique couvrant l'environnement, les femmes, le genre et la jeunesse, l'agriculture, les affaires et l'industrie, les peuples autochtones, la recherche, le travail et le commerce.

La demande d'adhésion sera soumise via un formulaire de candidature numérique mis à disposition par le secrétariat. L'adhésion sera attestée dans le registre des membres du hub. De plus, une charte d'engagement sera préparée et signée par chaque membre.

3.1.3. Critères de sélection des représentants du réseau national

Les représentants du réseau national sont des organisations nationales de la société civile désignées par les membres de leurs pays respectifs, avec le soutien de WASCAL et de CSIR, sur la base des critères suivants :

- i. Avoir une expérience avérée et intérêt pour les questions liées au changement climatique.
- ii. Être familier avec les questions de politique et de gouvernance liées au changement climatique.
- iii. Disposer des ressources nécessaires pour diriger un réseau national en créant un environnement propice à sa viabilité.
- iv. Avoir démontré l'accès à un vaste réseau pertinent aux niveaux national et régional.
- v. Avoir démontré un niveau appréciable d'engagement et de capacité à représenter efficacement d'autres organisations.
- vi. Avoir démontré une capacité à communiquer largement sur les réseaux sociaux sur les activités du hub aux niveaux national et régional.

3.1.4. Missions du groupe de travail central

Entre autres, le groupe de travail central dirigera le hub à travers les tâches suivantes :

- i. Organiser des réunions régulières pour définir et discuter des activités nécessaires pour atteindre ses objectifs conformément aux objectifs généraux du iGST.
- ii. Communiquer les activités prévues aux réseaux nationaux par l'intermédiaire de leurs représentants nationaux, assurant ainsi une participation adéquate de toutes les parties prenantes nationales.
- iii. Communiquer par l'intermédiaire du secrétariat, les activités, les résultats, y compris les soumissions formelles des contributions du hub au GST en utilisant les plateformes appropriées.
- iv. Mettre en place des équipes chargées d'étudier les événements/activités liés au GST et d'autres problèmes climatiques connexes aux niveaux national, régional et mondial pour tenir le hub toujours informé afin de participer de manière significative à l'initiative mondiale iGST.
- v. Élaborer et présenter des propositions pour le fonctionnement continu du hub afin d'aider à atteindre ses objectifs régionaux ainsi que les objectifs mondiaux du iGST.
- vi. Assurer la liaison régulière avec les autres groupes de travail de l'initiative iGST et son équipe de coordination au sein de ClimateWorks Foundation par l'intermédiaire du secrétariat.
- vii. Faciliter la mobilisation des ressources financières nécessaires à la réalisation des activités du hub.
- viii. Être responsable de la gestion des connaissances du hub.
- ix. Assurer l'égalité d'accès et l'inclusion de tous les membres.
- x. Superviser l'élaboration d'un projet de charte pour guider la conduite professionnelle des membres.

Les représentants des réseaux nationaux au sein du groupe de travail central serviront pour un mandat maximal de 3 ans. Deux personnes peuvent représenter l'organisation représentant au sein du groupe de travail central.

3.1.5. Attentes vis-à-vis des membres du réseau/groupe national

Entre autres, les attentes à l'égard des membres du réseau national comprennent :

- i. Un intérêt pour les questions de changement climatique en lien avec le GST.
- ii. Une participation active aux engagements nationaux et régionaux, y compris les réunions et les ateliers.
- iii. Une implication dans les activités spécifiées dans le plan d'action (qui peuvent inclure des enquêtes de recherche, la collecte de données et le partage de données).
- iv. Une volonté de participer à des groupes de travail thématiques ad hoc, à des partenariats et à des collaborations en fonction de leurs domaines de compétence.
- v. Une volonté de participer à la nomination des représentants du réseau national au sein du groupe de travail central.
- vi. Une volonté de soutenir les efforts d'inclusivité et d'expansion du réseau.
- vii. Une adhésion à la culture et aux pratiques du hub telles qu'approuvées par les membres à travers la charte d'engagement.

Dans leurs pays respectifs, les réseaux nationaux, à travers leurs membres, pourraient explorer les moyens d'assurer la liaison avec les institutions gouvernementales et les autres plateformes existantes pour atteindre des objectifs communs dans la lutte contre le changement climatique.

3.2. Moyens d'engagement des membres au sein du iGST WA Hub

3.2.1. Réunions régulières du groupe central et des réseaux nationaux

Pour faciliter l'engagement des membres et l'interaction entre eux, il est nécessaire que le groupe de travail central et les réseaux nationaux se réunissent régulièrement pour discuter, planifier et exécuter des activités dans le cadre de l'opérationnalisation du hub. Les réseaux nationaux se réuniront une fois par trimestre au niveau national, tandis que le groupe de travail central se réunira une fois par semestre au niveau régional. Aux deux niveaux, le format des réunions seront virtuelles, physiques ou hybrides. Le groupe de travail central et les réseaux nationaux respectifs se réuniront physiquement au moins une fois par an en fonction de la disponibilité des fonds et de la pertinence de la réunion. Pour le groupe de travail central, le pays dans lequel se tiendra la réunion physique sera choisi à tour de rôle. Selon la période et le besoin, la fréquence de ces réunions peut augmenter. L'assemblée générale du hub (en présence du groupe de travail central et des réseaux nationaux) se tient virtuellement une fois par an. En plus de l'assemblée générale, le groupe de travail central pourrait convoquer des réunions extraordinaires, selon un besoin d'engagement établi, en fonction du sujet.

Chaque réunion, qu'elle soit physique ou virtuelle, fera l'objet d'un compte rendu. Les comptes rendus des réunions des réseaux nationaux doivent être communiqués au groupe de travail central deux semaines après les réunions respectives. Les résultats des réunions doivent également refléter les réussites et les difficultés rencontrées au cours de la mise en œuvre du processus.

3.2.2. Renforcement des capacités, partage d'expériences et de connaissances, et recherche

iGST Hub WA propose des sessions de renforcement des capacités à ses membres au niveau régional, organisées par le groupe de travail central. Les activités de renforcement des capacités institutionnelles et humaines au niveau national sont organisées par les points focaux nationaux (les représentants pays) respectifs avec le soutien du secrétariat. Au moins une initiative de renforcement des capacités est organisée trimestriellement pour améliorer les connaissances et les capacités afin de contribuer efficacement au processus du GST. Les thèmes des sessions de renforcement des capacités sont co-définis par les membres du réseau national en étroite collaboration avec le groupe de travail central. Des sessions de partage d'expériences et de connaissances sont également organisées pour permettre aux membres de se réunir pour discuter des défis communs, partager des connaissances et explorer des solutions potentielles. Ces sessions de partage d'expériences et de connaissances doivent être organisées de manière à maximiser les opportunités de réseautage, de collaboration et de co-apprentissage. Ces sessions doivent être organisés au moins une fois par an exclusivement dans un format virtuel.

Un groupe de réflexion, composé de jeunes boursiers sera constitué pour mener des travaux de recherche sur des documents nationaux et régionaux relatifs au GST. Le travail d'analyse documentaire sera constitué de la synthèse, du suivi et de l'évaluation des engagements pris par les Parties en vue de la réalisation de l'Accord de Paris. Cela permettra de maintenir les membres du hub bien informés et adéquatement engagés dans le processus du GST tout en saisissant les opportunités d'apporter des contributions pertinentes. Les critères de sélection des membres du groupe de réflexion doivent être bien définis pour garantir que les contributions et perspectives nationales et régionales sont rassemblées. Le groupe de réflexion doit également être en mesure de représenter le hub dans des engagements régionaux et mondiaux.

Afin d'assurer un intérêt soutenu pour le processus du GST, le groupe de travail central du hub doit mobiliser activement des financements régionaux et internationaux pour soutenir les projets entrepris par le biais du hub dans ses domaines thématiques respectifs liés au processus du GST.

Des appels internes à propositions de projets seront lancés par le hub et des petites subventions seront allouées pour financer les projets liés au GST sélectionnés au sein des membres. Dans

les phases initiales de l'opérationnalisation du hub, les fonds disponibles seront principalement destinés aux organisations de base dirigées par des jeunes et des femmes. Le groupe de travail central initiera des évaluations et l'élaboration des rapports de synthèse pour mettre à disposition les résultats de recherche et les informations au niveau régional en lien avec le processus du GST. À cet égard, le hub complétera les efforts des Parties en matière de collecte, de synthèse et de partage d'informations, permettant ainsi des actions fondées sur des données probantes par les acteurs du changement climatique dans la région.

L'une des activités essentielles du hub sera la traduction des résultats du processus du GST en réalisation au niveau régional. Cela sera réalisé par le biais d'engagements et de la diffusion d'informations ciblant des webinaires, des ateliers ou des discussions en panel pour encourager le dialogue avec les parties prenantes concernées.

3.2.3. Partenariats, collaboration et plaidoyer

L'engagement par le biais de partenariats et de collaborations est crucial pour que le hub maximise son impact. Par le biais de ses réseaux de recherche thématiques internes temporaires, iGST WA Hub explorera les opportunités de collaboration avec des bailleurs de fonds, des entités du secteur privé, des institutions universitaires et des gouvernements pour tirer parti des ressources, de l'expertise et des réseaux.

iGST WA Hub doit également s'engager dans des efforts de plaidoyer pour influencer les politiques et processus de prise de décision concernant le GST aux niveaux mondial, régional et national. Le point de départ serait de participer aux événements de la CCNUCC tels que les dialogues techniques, les semaines africaines du climat et les COP.

Pour plus de visibilité et d'efficacité, le hub collaborera avec les réseaux et initiatives existants, traitant des questions liées au GST. Cependant, il serait important de veiller à ce que le mandat du hub reste indépendant de celui de ses réseaux et initiatives de collaboration. Les réseaux et initiatives existants seront cartographiés dans chacun des pays de la CEDEAO avec le soutien du groupe de travail central.

3.2.4. Communication and online platforms

Un site web pour le hub sera créée et mis à jour régulièrement par le secrétariat. En outre, des pages seront créés sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Twitter et Facebook) pour la diffusion des activités et le partage d'informations. Pour faciliter la communication entre les membres, des listes de diffusion seront créées pour iGST WA Hub en général, pour le groupe de travail central et pour chacun des 15 réseaux nationaux (gérés par les représentants pays). Ainsi, les informations officielles seront transmises au niveau régional via des réseaux nationaux et des moyens virtuels (c'est-à-dire le site web et les réseaux sociaux). Ils serviront également au renforcement des capacités, au partage d'expériences/réseautage et à d'autres échanges (par exemple, apprentissage entre pairs, mentorat, formateur de formateurs, etc.). Des informations telles que les financements, les bourses et les opportunités de collaboration seront également régulièrement partagées par l'intermédiaire de ces plateformes.

iGST WA Hub fonctionnera principalement en Français et en Anglais afin d'optimiser l'engagement de toutes les parties prenantes. Les membres des pays lusophones peuvent être à l'aise en Français ou en Anglais. Parfois, les langues nationales doivent également être prises en compte pour la diffusion de l'information au niveau local dans les pays.

3.2.5. Mobilisation des ressources et opportunités de soutien supplémentaires

Il est nécessaire de s'assurer que les fonds et les infrastructures sont disponibles pour une opérationnalisation optimale et la durabilité du iGST WA Hub, ainsi que pour soutenir les projets et initiatives innovants dans la région. Le groupe de travail central approchera les organisations donatrices régionales et internationales pour mobiliser les ressources nécessaires à la mise en œuvre des activités du hub. De plus, les membres du iGST WA Hub peuvent également soutenir les efforts de mobilisation des ressources du hub. Par son dynamisme et sa proactivité, le hub peut obtenir des financements auprès d'organismes gouvernementaux tels que les ministères, mais aussi auprès d'autres entreprises qui peuvent aider indirectement en fournissant des produits, du matériel et en soutenant ses activités.

Au fil du temps, le hub ne devrait pas compter uniquement sur les fonds des donateurs, mais chercher d'autres alternatives. Les membres devraient être encouragés à former des consortiums et à soumettre des propositions dans le cadre d'activités thématiques du hub. Un sous-comité d'experts peut être créé pour aider à la collecte de fonds.

3.3. Plan d'action pour l'opérationnalisation du iGST WA Hub

Sur la base de la structure et des moyens d'engagement du hub, et pour atteindre efficacement ses objectifs, un plan d'action a été clairement défini pour sa mise en œuvre (Tableau 2). Le plan d'action couvrant la période de mai 2023 comprend les sections suivantes :

- i. Lancement officiel, adhésion et engagement.
- ii. Outils de communication et mise en œuvre.
- iii. Renforcement des capacités, partage d'expériences et de connaissances, et recherche.
- iv. Réunions du groupe de travail central et des réseaux nationaux.
- v. Partenariats, collaboration, plaidoyer et collecte de fonds.

Des mécanismes de suivi et d'évaluation (S&E) doivent être mis en place pour évaluer les progrès et l'impact du hub et apporter les ajustements nécessaires au plan d'action en fonction des enseignements tirés.

Tableau 2. Plan d'action pour l'opérationnalisation de l'iGST WA Hub.

Période	Activités	Responsable	Description/Commentaire	Date/échéance
Lancement officiel, adhésion et engagement				
Mai	Validation du document d'opérationnalisation.	WASCAL, CSIR et les membres	Atelier régional de validation du document d'opérationnalisation.	23 mai
	Lancement officiel du iGST WA Hub	WASCAL et CSIR	Atelier régional pour le lancement officiel du hub pour sa pleine opérationnalisation.	24 mai
	Retraite pour la rédaction	WASCAL et CSIR	<ul style="list-style-type: none"> Finalisation du document d'opérationnalisation Discussion sur la mise en œuvre pratique et efficace de certaines activités clés prévues dans le document d'opérationnalisation. Rédaction d'un modèle de protocole d'accord à utiliser au sein du hub pour marquer l'engagement formel des membres. Finalisation du rapport sur l'évaluation régionale de la société civile œuvre dans le domaine du changement climatique en Afrique de l'Ouest. 	25 et 26 mai
Juin	Soumission des livrables du projet à ClimateWorks Foundation	WASCAL	<ul style="list-style-type: none"> Rapport sur l'évaluation régionale de la société civile œuvre dans le domaine du changement climatique en Afrique de l'Ouest, Document d'opérationnalisation du hub Documentaire des ateliers de validation et de lancement officiel 	30 juin
Juin - Juillet	Etablissement de la liste des membres aux niveaux régional et national et finalisation de la liste des représentants.	Groupe de travail central	<ul style="list-style-type: none"> Etablissement d'un formulaire d'adhésion Confirmation de l'adhésion des membres actuels Accueil de nouveaux membres de tous les 15 pays de la CEDEAO Etablissement de la liste des membres du groupe de travail central et de chaque réseau national Finalisation de la liste des représentants ou points focaux au sein des réseaux nationaux 	31 juillet
Outils de communication et mise en œuvre				
Juin	Création de pages sur les réseaux sociaux.	Secrétariat	Création/activation des comptes du hub sur LinkedIn, Twitter et Facebook.	31 juillet
Juillet	Création de la liste de diffusion aux niveaux régional et national.	Secrétariat	Création de listes de diffusion pour le hub en général, pour le groupe central et pour chacun des 15 réseaux nationaux également.	31 juillet
Juillet - Novembre	Création et gestion d'un site web pour le hub.	Secrétariat	Création d'un site web pour la visibilité, la diffusion des activités et le partage d'informations	30 novembre

Période	Activités	Responsable	Description/Commentaire	Date/échéance
Septembre - Décembre	Maintenance du site web et des pages sur les réseaux sociaux, y compris des publications.	Secrétariat	Publications régulières sur le site web et les réseaux sociaux.	31 décembre
Octobre- Décembre	Création d'un groupe de réflexion de jeunes au sein du hub.	Groupe de travail central	<p>Renforcement des capacités, partage d'expériences et de connaissances, et recherche</p> <p>Des Termes de Référence seront élaborés. Le groupe de réflexion sera chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> Étudier l'engagement des parties de la région dans les CDN. Fournir des résultats de recherche au groupe principal Représenter le Hub sur les principales plateformes de discussion mondiales. 	Décembre
Réunion du groupe de travail central et des réseaux nationaux				
Juillet	Première réunion virtuelle du groupe de travail central.	Secrétariat	Réunion virtuelle du groupe de travail central.	31 juillet
Août	Première réunion virtuelle des réseaux nationaux.	Représentants pays	Réunions virtuelles des réseaux nationaux.	31 août
Septembre	Réunion physique du Groupe de travail central a la semaine africaine du climat 2023	Représentants pays	Réunion physique du groupe de travail central.	15 septembre
Partenariats, collaboration, plaidoyer et collecte de fonds				
Juin	Participation au troisième dialogue technique de la CCNUCC et à la conférence sur le climat.	Secrétariat	Contribution à l'événement parallèle sur les hubs régionaux et présentation du hub.	5 - 16 juin
Septembre	Participation à la semaine africaine du climat (ACW) 2023.	Groupe de travail central	Organisation d'un événement parallèle sur le hub à la Semaine africaine du climat (ACW).	4 - 8 septembre
Octobre	Participation à une rencontre sur la CDN du Burkina Faso.	Secrétariat	Rencontre des partenaires techniques et financiers sur la CDN du Burkina Faso et son plan de partenariat	15 octobre
Octobre	Participation à un atelier Pré-COP28 en Côte d'Ivoire	Secrétariat	Participation et contribution à l'atelier régional Pré-COP28 organisé par la CEDEAO	15 octobre
Octobre	Participation à l'atelier Pré-COP28 sur le GST à Abu Dhabi	Secrétariat	Participation et contribution à l'atelier Pré-COP28 sur le GST organisé par la CCNUCC	31 octobre
Novembre- Décembre	Participation a la COP28	Groupe de travail central	Contribution aux activités relatives au GST	29 novembre - 12 décembre

Période	Activités	Responsable	Description/Commentaire	Date/échéance
Année 2024				
Outils de communication et mise en œuvre				
Janvier - Décembre	Maintenance du site web et des réseaux sociaux, y compris des publications.	Secrétariat	Publications régulières sur le site web et sur les réseaux sociaux.	31 décembre
Avril	Publication d'un bulletin d'information 1.	Secrétariat	Couvrira les activités du premier trimestre 2024.	30 avril
Août	Publication d'un bulletin d'information 2.	Secrétariat	Couvrira les activités du deuxième trimestre 2024.	31 août
Décembre	Publication d'un bulletin d'information 3.	Secrétariat	Couvrira les activités du troisième trimestre 2024.	15 décembre
Renforcement des capacités, partage d'expériences et de connaissances, et recherche				
Janvier	Formation virtuelle spéciale des membres du groupe de réflexion	Secrétariat	Le groupe de réflexion sera formé sur la méthodologie à utiliser pour sa mission.	15 janvier
Janvier - Mars	Démarrage des travaux du groupe de réflexion de jeunes	Groupe de travail central	Les travaux du groupe de réflexion seront lancés pour une durée de six mois et devra produire des résultats préliminaires d'ici le 15 juillet qui seront présentés à la semaine africaine sur le climat 2024.	31 juillet
Janvier-Février	Préparation et lancement d'un appel à projet interne de petites subventions pour financer des projets intéressants liés au GST	Secrétariat	Élaboration des termes de référence	28 février
Mars	La priorité de ces subventions (6 à 12 mois) sera donnée aux organisations de base dirigées par des jeunes et des femmes.	28 février	Date limite de soumission des demandes de petites subventions.	31 mars
Avril	Achèvement du processus de sélection des petits projets	Groupe de travail central	Établissement de la liste des dix (10) petits projets à financer.	30 avril
Juin	Lancement officiel des projets de petites subventions.	Secrétariat	Lancement des dix (10) petits projets financés.	30 juin
Août	Diffusion des résultats finaux de la mission du groupe de réflexion.	Secrétariat	<ul style="list-style-type: none"> Rédaction et publication d'un rapport technique Rédaction et publication d'une note d'information destinée à éclairer les décideurs politiques et les praticiens. 	30 août
Septembre	Suivi des projets de petites subventions en cours.	Secrétariat	Suivi de chacun des dix (10) petits projets en cours.	30 septembre
Mars	Renforcement des capacités virtuelles #1.	Secrétariat	À organiser avec le soutien de la CCNUCC, de CWF et d'autres groupes du iGST.	31 mars

Période	Activités	Responsable	Description/Commentaire	Date/échéance
Juin	Renforcement des capacités virtuelles #2.	Secrétariat	À organiser avec le soutien de la CCNUCC, de CWF et d'autres groupes du iGST.	30 juin
Septembre	Renforcement des capacités virtuelles #3.	Secrétariat	À organiser avec le soutien de la CCNUCC, de CWF et d'autres groupes du iGST.	30 septembre
Décembre	Clôture de tous les petits projets financés	Secrétariat	Les dix (10) petits projets financés seront clôturés.	31 décembre
Réunion du groupe de travail central et des réseaux nationaux				
Janvier	Réunion générale virtuelle annuelle.	Groupe de travail central	Réunions générales virtuelles du groupe central et des réseaux nationaux.	31 janvier
Mars	Première réunion virtuelle des réseaux nationaux.	Représentants pays	Réunion virtuelle des réseaux nationaux.	31 mars
Juin	Deuxième réunion virtuelle des réseaux nationaux.	Représentants pays	Réunion virtuelle des réseaux nationaux.	30 juin
Juin	Première réunion virtuelle du groupe de travail central	Secrétariat	Réunion virtuelle du groupe de travail central.	30 juin
Septembre	Troisième réunion virtuelle des réseaux nationaux	Représentants pays	Réunion virtuelle des réseaux nationaux.	30 septembre
Décembre	Assemblée générale virtuelle annuelle	Groupe de travail central	Réunions générales virtuelles du groupe central et des réseaux nationaux.	31 décembre
Partenariats, collaboration, plaidoyer et collecte de fonds				
Février	Atelier sur les résultats du hub lors des événements de la CCNUCC en 2023.	Secrétariat	<ul style="list-style-type: none"> Les membres du hub qui ont participé aux événements de la CCNUCC (Semaine africaine du climat, dialogue technique 3 et COP28) feront un rapport aux autres membres. Ce sera également l'occasion de partager les expériences et les connaissances. 	19 février
Janvier - Décembre	Identification de partenaires et de bailleurs de fonds pour la collaboration, ainsi que de décideurs clés.	Tous les membres	Cela permettra d'explorer les possibilités de collaboration avec les bailleurs de fonds, les entités du secteur privé, les établissements universitaires et les gouvernements afin de tirer parti des ressources, de l'expertise et des réseaux.	Activité transversale
Janvier - Décembre	Création de consortiums pour la rédaction de propositions.	Groupe de travail central	Mobilisation des ressources pour la durabilité du hub.	Activité transversale
Août - Septembre	Participation à la Semaine africaine du climat (ACW) 2024.	Groupe de travail central	Événement parallèle sur les activités du hub.	ND
Novembre	Participation à la COP29.	Groupe de travail central	Événement parallèle avec autres activités du hub.	ND

DÉFIS ET OPPORTUNITÉS

Au cours de son opérationnalisation, iGST WA Hub sera confronté à la fois à des défis à relever et à des opportunités à exploiter. Cela nécessitera une planification stratégique, une gouvernance efficace, une collaboration et une adaptation continue. Ainsi, iGST WA Hub peut contribuer de manière significative à faire progresser l'action climatique, à favoriser la durabilité et à construire un avenir résilient conformément aux objectifs de l'Accord de Paris.

4.1. Défis

Des ressources limitées : Les initiatives liées au climat nécessitent généralement des ressources substantielles, notamment en termes de financement, d'infrastructure et de capital humain. iGST WA Hub pourrait être confronté à des difficultés pour obtenir des ressources adéquates et suffisantes, en particulier des ressources financières pour soutenir ses activités et ses projets.

Des questions complexes et évolutives : Le changement climatique étant un problème complexe et multifacette, avec de nouveaux défis et développements émergeant régulièrement, il est nécessaire que iGST WA Hub apprenne et s'adapte en permanence afin de suivre l'évolution de la science, des politiques et des technologies.

Politique et paysage politique : Les politiques climatiques et les contextes politiques varient d'une région à l'autre, ce qui complique les efforts déployés par iGST WA Hub pour aligner les diverses parties prenantes et plaider en faveur d'une action climatique efficace.

Collaboration et coordination : La mise en place de collaborations efficaces entre diverses organisations de la société civile, parties prenantes et gouvernements peut s'avérer difficile en raison des différences de priorités, d'approches et de capacités. L'équilibre entre des intérêts concurrents et la garantie d'une participation significative peuvent nécessiter des efforts considérables de la part du hub.

4.2. Opportunités

Réseautage et partage des connaissances : iGST WA Hub offre une plateforme permettant aux organisations de la société civile, aux experts et aux parties prenantes de se connecter, de partager les connaissances et de collaborer sur des questions liées au climat. Cela facilitera l'échange de bonnes pratiques, d'idées novatrices et d'enseignements tirés.

Renforcement des capacités : iGST WA Hub peut offrir des opportunités de renforcement des capacités pour permettre aux organisations de la société civile d'améliorer leurs compétences, leurs connaissances et leur efficacité sur les questions et les actions liées au climat.

Plaidoyer et influence politique : En consolidant les voix et l'expertise de diverses organisations de la société civile, iGST WA Hub peut plaider en faveur de politiques climatiques robustes, influencer les décideurs et promouvoir des pratiques durables aux niveaux régional, national et international.

Engagement multipartite : iGST WA Hub peut servir d'espace neutre pour le dialogue et la collaboration entre la société civile, les gouvernements, les entreprises et les scientifiques. Cela facilitera les partenariats et l'action collective, en tirant parti des forces et des ressources des différentes parties prenantes pour atteindre les objectifs climatiques.

Innovation et solutions : iGST WA Hub peut favoriser l'innovation en soutenant la recherche, en pilotant des projets et en transposant à plus grande échelle les solutions climatiques qui ont fait leurs preuves. Il peut fournir une plateforme pour tester et présenter des approches, des technologies et des modèles commerciaux innovants pour la résilience climatique et l'atténuation des effets du changement climatique.

Sensibilisation et éducation du public : iGST WA Hub peut jouer un rôle essentiel dans la sensibilisation du public, la promotion de la connaissance du climat et l'inspiration de l'action individuelle et communautaire. Il peut faciliter les campagnes éducatives, les programmes de sensibilisation et les partenariats avec les médias afin de communiquer efficacement des messages sur le climat.

LISTE DES ORGANISATIONS AYANT PARTICIPÉ AUX ATELIERS PAYS POUR LE CO-DÉVELOPPEMENT DU DOCUMENT D'OPÉRATIONNALISATION.

N°	Country	Name of organization
1	Bénin	YILAA Bénin
2	Bénin	Université de Parakou
3	Bénin	AMAF-BENIN
4	Bénin	ONG ALDIPE
5	Bénin	DRCE/ABE/MCVDD
6	Bénin	DE/ONG JVE Bénin
7	Bénin	Parlement des Jeunes du Bénin
8	Bénin	ONG JVE Bénin
9	Bénin	YILAA
10	Bénin	INRAB
11	Bénin	ACED
12	Burkina Faso	CONAJEC
13	Burkina Faso	INSS/CNRST
14	Burkina Faso	Design and Advocacy
15	Burkina Faso	ADIJK
16	Burkina Faso	Akvo
17	Burkina Faso	Afrique Verte Burkina
18	Burkina Faso	Journalistes et communicateurs pour les Énergies et le développement Durables (Association JED)
19	Burkina Faso	RJPE
20	Burkina Faso	AFEP
21	Burkina Faso	WEP Burkina
22	Burkina Faso	JVE
23	Burkina Faso	OXFAM
24	Burkina Faso	AFE
25	Burkina Faso	SP/CNDD
26	Burkina Faso	APESI
27	Burkina Faso	CESAO
28	Burkina Faso	MARAH
29	Burkina Faso	CEAS Burkina
30	Burkina Faso	Tree Aid
31	Burkina Faso	Amal Foundation
32	Ghana	Global Media Foundation
33	Ghana	Ark Development Organization
34	Ghana	Northern Patriots in Research and Advocacy (NORPRA)
35	Ghana	Adolescents, Youth and Health International
36	Ghana	Centre for Communities Education and Youth Development
37	Ghana	Centre for Communities Education and Youth Development

N°	Country	Name of organization
38	Ghana	Resource Link Foundation
39	Ghana	Centre for Environmental and Energy Policy (CEEP).
40	Ghana	Defence Against AIDS Poverty and Underdevelopment (DAAPU)
41	Ghana	Ho Technical University / University of Energy and Natural Resources
42	Ghana	Youth Climate Council Ghana
43	Ghana	Industrial and Commercial Workers Union Ghana
44	Ghana	Foundation for Environmental Watch (FEW)
45	Ghana	Foundation for Future Christian Workers International
46	Ghana	Center for Innovative Social Development (CISD)
47	Ghana	Ghana Youth Environmental Movement (GYEM)
48	Ghana	Integrated Youth Needs and Welfare - INTYON
49	Ghana	Seven Hearts Ghana
50	Ghana	AbibiNsroma Foundation
51	Ghana	Deutsche Sparkassenstiftung für International Kooperation (DSIK)
52	Ghana	Partners in Sustainable Development
53	Ghana	Muslim Family Counselling Services
54	Ghana	Nkoranza North District Assembly
55	Ghana	OLIF WORLDWIDE
56	Ghana	Ghana Youth Environmental Movement
57	Ghana	Alrotec solutions
58	Ghana	University of Energy and Natural Resources
59	Ghana	University of Cape Coast
60	Ghana	PARTNERS IN RURAL EMPOWERMENT AND DEVELOPMENT (PARED)
61	Ghana	Human Rights Reporters Ghana-NGO (HRRG)
62	Ghana	Community and Family Aid Organization
63	Ghana	Conservation Alliance Int.
64	Guinée	Réseau National de la Société Civile pour l'Environnement et le Développement Durable (ONG-RENASCEDD)
65	Guinée	ADIES (association pour le développement intégré de l'environnement et de la santé)
66	Mali	ADDEH
67	Mali	ASEDES
68	Mali	ONG ASIC
69	Mali	Jeunesse Action N'Toroba
70	Mali	REFEDE
71	Mali	ICRISAT
72	Mali	ONG VADIM
73	Mali	AMADE PELCODE
74	Mali	Association ESD
75	Mali	Association GreemCom
76	Mali	ONG AMEPF

N°	Country	Name of organization
77	Niger	Eyes on the Environment Initiative, wing pf Niger
78	Nigeria	ICCDI
79	Nigeria	HEDA Resource Centre
80	Nigeria	Blessed Health Spring Initiative
81	Nigeria	Community Development Initiatives
82	Nigeria	MEDIC
83	Nigeria	Future Savers Sustainable Development Initiative
84	Nigeria	International Climate Change Development Initiative
85	Nigeria	Connected Advocacy
86	Nigeria	Global Network of CSOs for Disaster Reduction (GNDR)
87	Nigeria	Homef/Oilwatch
88	Nigeria	Nigerian Women Agro Allied Farmers Association
89	Nigeria	Neighbourhood Environment Watch Foundation
90	Nigeria	African Cleanup Initiative
91	Nigeria	Golden Garbage
92	Nigeria	Prime Initiative for Green Development (PIGD)
93	Nigeria	Centre for 21 st Century Issues
94	Nigeria	Youth Sustainable Development Network
95	Sénégal	UCAD
96	Sénégal	ENDA ENERGIE
97	Sénégal	COSAPERRE
98	Sénégal	URAPD/SG
99	Sénégal	AJE
100	Sénégal	ISRA
101	Sénégal	CEAS
102	Sénégal	ECOPN
103	Sénégal	CNRC/C.D
104	Sierra Leone	Reptile and Amphibian Program - Sierra Leone
105	Togo	Association des Volontaires pour l'Environnement Sain



WASCAL Competence Centre
Boulevard Mouammar Kadhafi
06 BP +226 25 37 54 23